

# 企業の成長を加速する 研修プログラムの作り方 ～プログラム策定で陥りがちな畏と対策～

【日時】7月30日（火）14：00～17：00

事業環境がこれまでに経験したことのない速さで変化する中、企業の戦略、組織の動き方、そして求められる人材の要件も変化し続けております。

総務・人事に関わる皆様の役割も多様化し、特に「人材育成」・「人材開発」の重要度は増してきております。

本セミナーでは、**人材育成業務のご経験が比較的浅い方を対象に、**

**“教育投資の効果を高め、求められる人材を育成する”**ためのプログラム策定のプロセスや、重要なポイントを皆様にご紹介いたします。

- ◆たくさんある育成課題、どのように優先付けすればいいのか？
- ◆課題はわかっているが、どのような能力を鍛えればいいのか？
- ◆既存のプログラムをどこから見直していけばいいのか？

等といった人材育成のお悩みを解決する一助となれば幸いです。

また、当日は皆様にもご参加いただき、ディスカッション形式で一緒に考えていただく演習もご用意しております。

人事部、人材育成専任の方だけでなく、経営層の皆様、事業部で育成をご担当されている方もご参加いただけます。ぜひ社内にてご紹介いただければと存じます。皆様のご参加をお待ちしております。

## 概要

- 対象 : 企業にて人事・育成に携わる方で経験が比較的浅い方
- 会場 : RCC文化センター 601
- 定員 : 30名
- 料金 : 無料
- お申込 : WEBサイトよりお申込みください

<http://gce.globis.co.jp/seminar/osaka/20190730>

下記のキーワードで検索

グロービス 無料セミナー



【お申込みに対するお願い事項】 個人の学習目的の方、同業の方のご参加はご遠慮いただいております

詳しくは裏面をご確認ください

# グロービスとは

1992年創業以来、日本におけるMBA(経営学修士)教育の草分け的存在。  
現在、日本最大規模の経営大学院として、ビジネスパーソンを対象に実践的なMBAプログラムを提供しています。  
また、企業向け人材育成のパートナーとしても、実務で使えるスキルを身につける研修をご用意しています。

## 実績

国内で年間1,600社以上とのお取引を通じ、80,000名の人材育成実績を誇る。

### ◆ 企業内集合型研修

国内 企業数: 約850社 受講者数: 約105,110名  
中国・ASEAN地域 企業数: 約70社 受講者数: 約1,600名 (※2017年度実績)

◆ 通学型研修: ビジネススクール 企業数: 約1,050社 受講者数: 約10,860名 (※2017年度実績)

◆ 経営大学院(MBA) 入学者数: 825名 2018年度在学学生数: 1,926名 (※2018年4月1日時点)

◆ オンラインプログラム

## 当日のスケジュール

**13:30 受付開始**

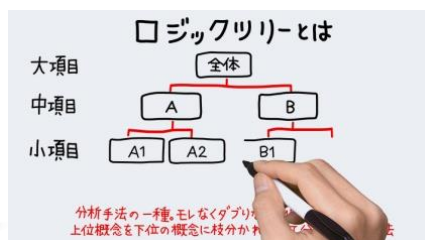
**14:00-17:00 セミナー**

グロービスの特徴である演習を行うワークショップもございます。  
また、他社人事ご担当者の皆様と意見交換をしていただけます。

※ご希望の方へはセミナー終了後に個別相談に応じます。

### 【ご参加特典】

動画学習サービス「グロービス学び放題」と、内定者・新人向けサービス「モバイルミニMBA」を2週間お試しいただける無料トライアルIDをプレゼント！



登壇者 株式会社グロービス 法人営業チーム マネージャー 小島 和也

関西学院大学法学部卒業、グロービス経営大学院修士課程(MBA)修了。大学卒業後、腕時計メーカーに入社。プリンター事業の法人向けセールス・カスタマイズ企画・販売代理店のプロモーション等に従事。グロービスに転じた後、企業の組織開発のコンサルティングに従事、戦略立案に関する考え方の浸透や再現性の向上など、顧客の人・組織の課題解決に取り組む。現在は、グロービス大阪拠点の法人向けセールス・マーケティングの責任者を務め、同時にグロービス・ファカルティ本部研究員としてプログラムや教材の開発にも携わる。講師としては、グロービス・エグゼクティブ・スクール、また企業研修において、経営戦略・マーケティング領域を中心に担当する。  
共著書:『グロービスMBAマーケティング』(ダイヤモンド社)

株式会社グロービス コーポレート・エデュケーション部門 (セミナー担当: 金子)

〒532-0003 大阪市淀川区宮原1-1-1 新大阪阪急ビル4F

TEL 06-6391-0208 FAX 06-6391-0218 E-MAIL gceseminar-osk@globis.co.jp URL <http://gce.globis.co.jp/>